

Ýdeal Öđretmenin Özellikleri

Ýdeal Öđretmenin Özellikleri

Öđretme evrensel bir uğraıptır. Yapadıđýmız çevrede her an ana baba çocuklarına,usta çýrađına,öğretmenler öğrencilerine sürekli bir peyler öğretirler. Yani sürekli bir öğretme ve öğrenme durumu söz konusudur. Ancak öğretme ve öğrenmenin iki deđiþik iþlev olduğu her zaman göz önünde bulundurulmalıdır. Çünkü öğretme bir kiþi tarafýndan gerçekteþtirilirken öğrenme baþka bir kiþide olupur. Çok aıyık ve basit gibi görölse de aslında üzerinde ciddi bir þekilde durulması gereken bir durumdur. Öđretme öğrenme sürecinin etkili olabilmesi için o iki kiþi arasında çok özel bir iliþkinin kurulması gerekir. Baþka bir deyiþle öğretmen ve öğrenci arasında özel bir bađ kurulmalıdır.

Kuþkusuz her öđrenme süreci ve sonuçlarının eđitsel deđeri bir deđildir. Kimileri yüzeysel etkiler býrakır. Bunlar kısa süre sonunda ya unutulur ya da kullanýlabilir yeterlikte deđildir, eksiktir. Kimi öđrenme sonuçları da bunun tersi, uzun süreli ve kalıcıdır.

Öđrenmeyle kazanılması istenen değerlerin kolay, unutulmaması, tam ve kullanýlabilir nitelik tapması, öğrenenin kiþiliðinin bir parçası, özelliði haline gelmesi ile mümkündür. Böylesi bir öğrenme sonucu da öğrencinin kendi öğrenme yapantısı içinde kazanılabilir. Öđrencinin öğrenme yapantısı, gerçek yapantı kopullarına dönüþmedikçe beklenen nitelikte bir öğrenme gerçekteþemez. Gerçek, bilinçli ve plânlı bir yapantıda amaç vardır. O amaç yönünde uygun araçlarla uygun etkinlikler yer alır. Bu etkinlikler ilgili kiþice içten bir yöneliþle severek, isteyerek yürütülür. Çalıþma sırasında karþýlaþılan güçlüklerle direnilir. Engelleri yenmek için düþünür, birtakım çözümler üretir ve kararlar verip, uygular. Çalıþmalarını eleþtirir, durumu yorumlar. Yeni birleþimlere varır. Yeni bilgi ve görüþler, davranıþlar kazanır. Böylece kendi yapantısı içinde kazandığı değerleri çok yönlü etkileþimlerle elde eder. Bu kazanımlar kalıcı olur, kolay kolay unutulmaz. Ýnsanın kiþiliðinden silinmez. Bu bir etkin öğrenme biçimidir. Öđrenmeyi etkinleþtirmede öğretmenin yeri büyüktür. Öđrenmeyi etkinleþtiren öğretmen davranıþlarıysa bir bütündür. Bu bütünün her ögesi önemlidir.(1)

Öğretmen sahip olduğu bilgi muhtevasını öğrencilere aktarmanın, mesleðini icra etmenin yanısıra öğrencileri kiþiliðiyle de etkilemektedir. Öğretmen dersi iþlemesindeki etkililiðinin yanında öğrencilerce olumlu veya olumsuz tutum ve davranıþlarıyla da değerlendirilmektedir. Öğrenciler kısa bir zaman zarfında öğretmenlerinin neye nasıl tepki vereceðini,nasıl bir kiþiliði olduğunu çözümlerler.

Öğrenciler, öğretmenlerinin gönderdikleri sözsüz iletilere çok duyarlıdır. Adale gerilmelerini, dudak kenarlarındaki gergin çizgileri, tümüyle beden dilini okumasını hemen öğrenirler. Bu sözsüz iletiler sözlü iletilerle çeliþiyorsa, öğrencilerin aklı karıþır ya da sözsüz iletilere inanır ve bununla ters düþen sözlü iletileri yapmacık kabul ederler.(2)

Sınıfta öğretmenle öğrenci arasındaki iliþkiler, öğrenmenin ve eğitimin temelini teþkil eder. Söz ve eyleme dayalı bu iliþkiler iyi ise, sınıfta olumlu bir öğrenme atmosferi olupur; iliþkiler kötü ise, sınıfın öğrenme atmosferi giderek bozulur ve eğitim amacına ulaþmaz . O hâlde sınıfındaki eğitici ortamın büyük ölçüde öğretmenin davranıþlarına bağlı olduğu söylenebilir.(3)

Öğretmen davranıþlarının niteliklerini inceleyen birçok çalıþma vardır. Öğretmen davranıþları özelliklerine göre temel olarak iki yönde ele alınmaktadır. Birinci yöndeki davranıþlar öğrencide sevgi, saygı ve yaklaþma yaratırken, ikinci yöndeki davranıþlar ise endiþe, korku ve uzaklaþma yaratır. Dolayısıyla birinci türdekiler demokratik, ikinci türdekiler otokratik bir öğretmenin davranıþları olarak nitelendirilmektedir. Bu sınıfılandırıma göre ideal bir öğretmen demokratik öğretmen tanımına girmektedir.(4)

Smith iyi ve kötü öğretmeni þu þekilde tanımlamaktadır; (5)

Ýyi bir öđretmen;

- Daima üzüntü ve gerginlikleri hisseder ve bu durumu en asgari düzeye indirger,
- Öğrencilerin ayrı ayrı bireyler olduklarını ve her birinin bireysel ilgiye ihtiyaçları olduğunu bilir ve kendilerini iyi hissetmelerini sağlar,
- Çalışma hayatına ve görev anlayışına kuvvetle inanır fakat bunu menfi bir baskı ile yapmaz,
- Öğrenciler ve ailelerini olumlu bir şekilde yönlendirir ve ortak çalışma gereğini kabul eder,
- Sert davranmaktan kaçınır,
- Eleptirmekten ziyade ödüllendirmeye önem verir,
- Öğrencilerin, isteklerini, yeteneklerini ve kipiiliklerini bilir,
- Sonuçları, değipken ve ilginç olarak görür,
- Geniş kapsamlı müfredatı temel becerileri geliptirmek için en iyi yol olarak görür,
- Öğrenim deneyimleri için merak ve yaratıcılığı anahtar kavram olarak görür,
- Ýçerik ve öđrencilere uyum sağlamak için öđretim faaliyetlerini çeptlendirir.

Böyle bir öğretmen tarafından yönetilen sınıf canlı, ilginç ve başarılı öğrencilerle dolu olacaktır. Az bir stres ve küçük bir gerginlik olacaktır. Buna karşın birçok grup iş birliği ve tolerans olacaktır. Öğrenciler öğrenmek için istekli olacak ve ona göre davranacaklardır. Ayrıca hepsi kendilerine güvenilen, kendi kendilerini disipline etmiş ve kendine güvenli öğrenciler olacaklardır.

Kötü bir öğretmen;

- Genellikle öğrencileri korkutur ve sert bir yetipkin gibi davranır,
- Gerçek dışpy amaçlar üzerine dayalı baskı ile stres oluşturur,
- Öğrencileri ve ailelerini olumsuz yönden ele alır,
- Ödülden çok cezaya önem verir, sükûnetten ziyade stresi benimser ve çok az gülümser,
- Her zaman cezalandırarak peyler bulur ve bir olayda bunu yapılandırır,
- Ýstekleri dondurur, canlı ve meraklı öđrencileri tehdit olarak görür,
- Geniş kapsamlı müfredatı sevmez eğitimde temel becerileri dar parçalar içinde düpünür,
- Sonuçları standart görür ve kırsıtlayıcı bir zaman cetveli geliptirerek her peyde bunu hâkim kılar,
- Kendi tariflerini geliptirir,
- Değipikliklere püphe ile yaklaşıpır,
- Pasif öğretimi tercih eder,

- Çoðu kez öðrencileri taciz eder, ancak onlardan iyi bir davranýþ ve tolerans bekler.

Literatürde bu ve benzer tanımlara sýkça rastlamak mümkündür. Ancak önemli olan literatürdeki ideal öðretmen tanımlarıyla gerçekte tanımlanan ideal öðretmen tanımlarının tutarlılıđıdır. Bu bađlamda anlamlı olması amacıyla öðretmen yetiþtiren bir kurumun öðrencileri örneklem olarak alınıp onlardan “ideal öðretmen” konusunda bir kompozisyon yazmaları düþünülmüþ ve uygulamada bu düþünceyi gerçekteþtirmek amacıyla Gazi Üniversitesi Meslekî Yaygın Eđitim Fakóltesi çocuk geliþimi anabilim dalý ve aile ekonomisi beslenme anabilim dalý ile giyim ve çiçek örgü dokuma anasanat dalý üçüncü sýnýf öðrencilerinden “ideal öðretmen” konulu bir kompozisyon yazmaları istenmiþtir. Örnekleme giren öðrenciler Tablo 1’de verilmiþtir.

Tablo 1: Ýncelemenin Örneklemi

Bölüm		Sýnýf	Öðrenci Sayısı
Çocuk Geliþ.ve Aile Ek. Yay. Eđ.	Çoc. Gel. Yay. Anabilim/Sanat Dalý	3	24
Çocuk Geliþ.ve Aile Ek. Yay. Eđ.	Aile Ek .Beslenme	3	22
Giyim Yaygın Eğitimi	Giyim	3	29
Eİ Sanatları Yaygın Eğitimi	Çiçek Örgü Dokuma	3	25
Toplam			100

100 kişilik örneklem grubundan toplanan kompozisyon kağıtları literatürde en çok kullanılan bir kontrol listesi (Self-Evaluation Checklist for teachers) esas alınarak deđerlendirilmiþtir. Değerlendirme yapılırken, her kompozisyon kağıdında belirtilen ilk üç özellik dikkate alınmıþtır.

Bu özelliklerin gruplandırılması yapıldığında “ideal öðretmen” kavramı üç boyutta toplanmıþtır. Tablo 2 , ideal öðretmenin öðrencilere göre bireysel özelliklerini vermektedir.

Tablo 2:Ýdeal Öðretmenin Bireysel Özellikleri

A. FÝZÝKSEL ÖZELLİKLERÝ	(5)
• Kıyafet	(5)
B. ENTELEKTÜEL ÖZELLİKLERÝ	(4)
• Anlayıp	(4)
C. SOSYAL ÖZELLİKLERÝ	(33)
• Saygı	(12)
• Liderlik	(8)
• Dürüstlük	(7)
• İnsan Tabiatının Anlama	(6)
D. DÝĐER KÝÞÝLİK ÖZELLİKLERÝ	(34)
• Öðretmeye Karþı Ýlgi	(14)
• Duygusal Denge	(8)
• Neþe	(5)
• Kendine Güven	(4)

Öğretmen adayý öğrenciler, öğretmenlerin fiziksel özelliklerini (ses,kıyafet vb.) ve entelektüel özelliklerini (yaratıcılık, orijinallik, anlayış vb.) ideal öğretmenliğin özelliği olarak pek düşünmemektedirler.

Diğer taraftan ideal bir öğretmende; saygı, liderlik, dürüstlük ve insan tabiatını anlama gibi sosyal nitelikleri aradıkları görülmektedir.

İdeal bir öğretmende aranan diğer kişilik özellikleri ise; öğretmeye karşı ilgi, duygusal denge, neşe, kendine güven ve hopgörü beklende sıralanmaktadır.

Tablo 3:İdeal Öğretmenin Meslekî ve Akademik Yeterlikleri

A. KONU BİLGİSİ	(66)
• Esas Alan Bilgisi	(35)
• Genel Eğitim	(16)
• Bilimsel Tavır	(15)
B. GENEL ÖĞRETİM YETENEĞİ	(64)
• Çocuğun Tabiatını ve İhtiyaçlarını Anlama	(21)
• Çeşitli Metot ve Teknikleri Kullanma	(10)
• Öğrenci ve Öğretmenin Öğrenime Katılmasında Denge Sağlama	(9)
• Dersi Açıklama Yeteneği	(7)
• Konuyu Zenginleştirme Yeteneği	(6)
• Anlatım ve İfade Açıklık	(4)
• Dikkatli Ders Hazırlama	(4)
• Öğrencinin Çevresini Analiz Etme ve Kullanma Yeteneği	(3)
C. ÖZEL ÖĞRETİM YETENEĞİ	(14)
• Öğrenciler Arasındaki Bireysel Ayrılıkların Analizi	(11)
• Öğrenci Ayrılıklarına Uyum	(3)
D. KİŞİSEL İLİPKİLER	(45)
• Öğrencilerle Dostça ve İb Birliği İçinde Çalışma	(38)
• Öğrencilere Karşı İlgisi Duyma	(7)
E. FALİYETLERİ BİLEME VE DÜZENLEME	(3)
• Günlük Programı Planlama	(3)

Tablo 3'de görüldüğü gibi öğrenciler, meslekî ve akademik yeterliliklerinde ideal öğretmeni, alanında uzman, öğrencileriyle dostça ve ib birliği içinde çalışan, çocuğun tabiatını ve ihtiyaçlarını anlayan, kültürlü, çalışmaları bilimsel tavır içerisinde sürdüren, öğrencilerin arasındaki bireysel ayrılıklarını analiz eden ve çeşitli metot ve teknikleri kullanan öğretmen olarak tanımlamaktadırlar.

Diğer taraftan, öğrenci ve öğretmenin öğrenime katılmasında denge sağlayan, dersi açıklama yeteneğine sahip, öğrencileriyle ilgilenen konuyu zenginleştirme yeteneğine sahip öğretmen ideal öğretmendir.

Tablo 4:Ýdeal Öğretmenin Meslekî Atitüdüle İlgili

Tutum ve Davranışları

A.MESLEKİ İLİŞKİLER	(6)
• Rehberlik	(3)
• Sorumluluk Taahhütü	(3)
B.MESLEKİ ATITÜDLER	(4)
• Eğitimde Demokratik Süreçleri İsteyerek Uygulama	(4)

Öğretmen aday öğrenciler, öğretmenlerin meslekî atitüdüle ilgili tutum ve davranışlarını (eğitimde demokratik süreçleri isteyerek uygulama, rehberlik ve sorumluluk taahhütü vb.) ideal bir öğretmenin özelliği olarak düşünmemektedirler.

Sonuç

Sonuç olarak, öğrencilerin ideal öğretmen tanımları kalın çizgilerle şöyle belirlenebilir; öğrencileriyle dostça ve iş birliği içinde çalışmaya alınganlığı kazanmış, alan bilgisi tam, öğrencisinin tabiatını ve ihtiyacını anlayan, genel eğitiminde ve bilimsel tavrında eksiği olmayan, saygılı, sevgi dolu, öğrenciler arasındaki bireysel ayrılıkları analiz edebilen, derslerinde çeşitli metot ve teknikleri kullanabilen öğretmen.

Çağdaş literatüre göre bir öğretilerde bulunması gereken üç genel özellik vardır. Bunlar; alan bilgisi, genel kültür ve öğretmenlik meslek bilgisidir. Bu özelliklere sahip olan öğretmen, idealize edilmiş öğretmen davranış gruplandırılmalarının birçoğunda ortak olan sevgi, saygı, hoşgörü, iş birliği gibi özelliklere sahip olduğu zaman öğrencileri ile daha etkin bir iletişime geçebilir.

Diğer taraftan öğretmenin kişilik özellikleri bir müddet sonra öğrencilerce çözümlenmektedir. Dolayısıyla öğretmen ne bildiğiyle değil, kendisiyle yüzleşmektedir. Birtakım olumsuz durumların bertaraf edilmesi için öğretmen, öncelikle öğrencilerin tutum ve davranışlarını iyi analiz ederek, ona göre kendisi tutum ve davranış geliştirmelidir.

Bu sayfa Gelir

Eğitimin Gerçek Adresi... www.ogretmendostu.com:

<http://www.ogretmendostu.com>

Bu Sayfa için Bir Url Girdinizmi:

<http://www.ogretmendostu.com/modules.php?name=Content&pa=showpage&pid=9>